

DJEČJI VRTIĆ „SELCA“

Šetalište Rajka Štambuka 5

21425 Selca

OIB 19551018204

Kontakt: 021/622-102

E-mail: ravnateljca@djecjivrticselca.hr

KLASA: 112-01/25-03/16

URBROJ: 2181/47-1-25-1

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) Upravno vijeće Dječjeg vrtića "SELCA" dana 13.10.2025.g. donosi odluku o raspisivanju

NATJEČAJA
za prijam u radni odnos

- asistent/pomoćnik/ca u radu s djecom s teškoćama u razvoju- 1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme (do 31.08.2026.g.)

UVJETI:

Kandidati moraju ispunjavati sljedeće uvjete za prijem u radni odnos:

- završeno najmanje četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje

Pored navedenog uvjeta kandidati moraju ispunjavati i opće uvjete za prijem u radni odnos:

1. Punoljetnost

2. Zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta-dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta dostavit će izabranik/ca po dostavljenoj obavijesti o izboru

3. Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke definirane čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23)

Na natječaj kandidati trebaju priložiti (izvornik ili presliku koja ne treba biti ovjerena, a prije izbora kandidat će predložiti izvornik):

- zamolbu ovjerenu vlastoručnim potpisom
- životopis
- domovnicu
- dokaz o vrsti i stupnju stručne spreme (diplomu)
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela navedenih u čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju- ne starije od 30 dana od raspisivanja natječaja,
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak za neko od djela navedenih u čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju- ne starije od 30 dana od raspisivanja natječaja,

- potvrdu nadležnog Centra za socijalnu skrb da kandidat nema izrečenu mjeru za zaštitu dobrobiti djeteta iz čl.25.st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju
- elektronički zapis o radno pravnom statusu (ispis iz evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od mjesec dana od dana objave natječaja.

Kandidat ne smije biti roditelj/skrbnik niti član obitelji djeteta kojemu se pruža potpora.

U skladu s Uredbom EU 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 17.04.2016. te Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (NN 42/18) kandidat prijavom na natječaj daje privolu za prikupljanje i obradu podataka iz natječajne dokumentacije, a u svrhu provedbe natječaja za zapošljavanje.

Na natječaj se mogu, pod ravnopravnim uvjetima, prijaviti osobe oba spola.

Osobe koje ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju po posebnim propisima dužne su dostaviti dokaze o ostvarivanju prava prednosti:

Kandidati koji mogu ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/2017, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) i članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (84/21) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/2017, 98/19) dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti sve potrebne dokaze iz članka 103. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843> dodatne informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju dostupni na poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zaposljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zaposljavanju.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidati koji sepozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rada (NN 84/21), dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu, dokaz o nezaposlenosti – potvrdu odnosno ispis elektroničkog zapisa HZMO o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO ili potvrdu odnosno ispis elektroničkog zapisa Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, ne stariju od mjesec dana (u slučaju iz članka 47. st. 1 i članka 48. st.1 ovog Zakona), presliku pravomoćnog rješenja, odluke ili dugog pravnog akta o prestanku prethodnog zaposlenja osim ako se radi o prvom zapošljavanju (u slučaju iz čl. 47.st.1. i čl. 48. st.2 ovoga Zakona), potvrdu poslodavca ili potvrdu HZMO o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO ne stariju od mjesec dana odnosno ispis elektroničkog zapisa iz kojeg je vidljivo da je osoba iz članka 47.st. 1 i članka 48.st.2 ovog Zakona zaposlena na poslovima za koje je uvjet niži stupanj obrazovanja od onog kojeg ima.

Sve informacije o dokazima koji su potrebni u svrhu ostvarivanja prednosti pri zapošljavanju dostupni su na poveznici <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a prije izbora kandidata predložiti će se izvornik.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostaviti neposredno ili poštom u roku osam (8) dana od dana objave natječaja na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te na mrežnim stranicama vrtića, na adresu

Dječji vrtić „SELCA“ ,
Šetalište Rajka Štambuka 5,
21425 Selca, Brač.

Nepravodobne i nepotpune zamolbe neće se razmatrati.

Obavijest o rezultatima natječaja bit će objavljeni na mrežnoj stranici vrtića.

Upravno vijeće dječjeg vrtića zadržava pravo poništiti natječaj ili ne prihvatiti niti jednu ponudu bez obrazlaganja poništenja ili neprihvatanja.

Natječaj je objavljen dana 16.10.2025.g. na web stranici i oglasnoj ploči Vrtića, te na web stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Natječaj traje do 24.10.2025. godine.